



**T.C.
FIRAT ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
BİRİM FAALİYET RAPORU**

ELAZIĞ-2025

I- GENEL BİLGİLER	4
Misyon	4
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	5
1. Fiziksel Yapı	5
2- Teşkilat Yapısı	8
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	11
4- İnsan Kaynakları	12
5- Sunulan Hizmetler	13
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	15
D- Diğer Hususlar	15
II- AMAÇ ve HEDEFLER	15
A. Temel Politikalar ve Öncelikler	15
B. İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A. Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	19
3- Mali Denetim Sonuçları.....	19
4- Diğer Hususlar	19
B- Performans Bilgileri	20
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	20
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	25
1- Üstünlükler	25
2- Zayıflıklar	25
3- Fırsatlar	26
4- Tehditler.....	27
5- Fakülte Birim Danışma Kurulu	28
6- Değerlendirme	29
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Fırat Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz akademik, idari ve sosyal faaliyetleri bu rapor aracılığıyla ilgililere sunmaktayız. Fakültemiz faaliyet dönemi itibarıyla, eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra, bilimsel araştırmalar, topluma katkı ve ulusal-uluslararası iş birlikleriyle de önemli adımlar atmıştır.

Raporun akışında; fakültemizin genel işleyişi, yapılan çalışmalar, elde edilen başarılar ve karşılaşılan zorluklar şeffaf bir şekilde ortaya koyulmaya çalışılmıştır. Akademik kadromuzun özverili çalışmaları, öğrencilerimizin yüksek motivasyonu ve idari birimlerin etkin katkısı sayesinde, fakültemiz her geçen yıl daha da güçlenmektedir.

Fakültemizin amacı; sadece yerelde değil, küresel ölçekte de etkili olabilecek mezunlar yetiştirmek, alanlarında yetkin bilim insanları yetiştirmek ve toplumsal sorunlara çözüm önerileri geliştirmektir. Bu doğrultuda, öğrenci odaklı bir yaklaşımı benimseyerek, öğrencilere hem akademik bilgiyi hem de hayata dair becerileri kazandırmaya devam ediyoruz.

Faaliyet raporumuz, bu süreçte elde ettiğimiz başarıları ve katkılarımızı daha iyi anlayabilmeniz için kapsamlı bir değerlendirme sunacaktır. Raporun, Fakültemizin ilerleyen yıllarda daha güçlü bir yapıya kavuşması için bizlere rehberlik etmesini diliyorum, tüm paydaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK, Dekan

,

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Tüm İktisadi ve İdari konuların Yönetim Bilişim Sistemleriyle kurumsal gerçekleştirildiği bir Dünya inşa etmek.

Vizyon

Sürdürülebilir yenilikçi girişimcilik ekosisteminin inşa edildiği fakülte.

Temel Değerler

- Akademik Özgürlük
- Çevreye Duyarlılık
- Etkili iletişim
- Bilimsellik
- Güvenilirlik
- Hoşgörü
- Katılımcılık
- Liyakat
- Paydaşların Memnuniyeti
- Sosyal Sorumluluk Bilinci
- Şeffaflık
- Yenilikçilik
- Girişimcilik
- Kaliteden ödün vermeden büyümeyi sağlamak,
- Dış paydaşlar ile sürekli iletişim halinde bulunmak,
- Çevreyle bütünleşmiş bir fakülte olmak,
- Yerel potansiyeli dikkate alarak iş dünyasına dönük uygulama alanlarını oluşturmak,

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

- Yükseköğretimin 2547 Sayılı Kanunundaki amaç ve ilkelere uygun şekilde Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim, Temel Ar-Ge, Uygulamalı Ar-Ge, Deneysel Ar-Ge ve Sosyal Deney şeklindeki Ar-Ge çalışmalarını yürütmek.
- Öğrenciler ve mezunlar başta olmak üzere toplumdaki Girişimcilik-Yenilikçilik faaliyetlerine öncülük etmek ve yardımcı olmak,
- Topluma katkının sistemli şekilde katılımcılık ve kapsayıcılık ile yürütülmesi için fakülteyi ilgilendiren konular başta olmak üzere multidipliner yaklaşımla Outreach programı yürütmek.
- TV programları, seminer, konferans, çalıştay, söyleşi, proje hazırlama faaliyetleri düzenlemek.
- Bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak,

- Öğrencilere kariyerleri konusunda yardım etmek, amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Maddi kaynakları rasyonel ve verimli kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Ülkenin kültürel, ekonomik, sosyal, teknolojik ve etik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini bilimsel çalışmalarla politika önerileri şeklinde sunmak,
- Araştırma sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları yürütmek,
- İktisadi ve idari konularda Yönetim Bilişim Sistemleri (YBS) teknolojilerini multidisipliner çalışmalarla üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Bölgesinde ve ülkesinde eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında gelişime öncülük etmek,
- Rekabetçi ve sonuç odaklı ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapmak,
- Yönetim ve Bilişim Sistemlerini yönetimin her alanında uygulayan, ülkesini ve dünyayı tanıyan, farklılıklara saygılı, çözüm odaklı ve yenilikçi fikirler üretebilen, donanımlı ve çok yönlü bireyler yetiştirmek,
- Yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek,
- 2547 Yüksek Öğrenim Kanunu'nda verilen diğer görevleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Eğitim Alanları Derslikler

EĞİTİM ALANI	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Amfi		5	1	3		
Sınıf		2	7	1		
Kütüphane	1					
Çalışma Salonu	2					
Toplam	3	7	8	4		

1.2. Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Öğrencilerimiz, aynı bina içerisinde eğitim-öğretim yaptığımız Su Ürünleri Fakültesi ile Mimarlık Fakültesi binası alanı içerisinde bulunan Kantin ve Kafeteryaları ortak kullanmaktadır.

1.2.2.Yemekhaneler

Üniversite Evi bünyesindeki öğrenci ve personel yemekhanelerimiz hizmet sunmaktadır.

1.2.3.Misafirhaneler

Şehir dışından gelen misafirlerimiz Üniversitemiz misafirhanesinden yararlanmaktadır.

1.2.4.Öğrenci Yurtları

Kredi ve Yurtlar Kurumuna ait öğrenci yurtları öğrencilerimize barınma hizmeti sunmaktadır.

1.2.5.Lojmanlar

Üniversitemiz akademik ve idari personelleri için lojman imkanı sağlanmaktadır.

1.2.6.Spor Tesisleri

Üniversitemiz kampüsün çeşitli yerlerinde spor tesisleri bulunmaktadır. Fakültemizde Masa Tenisi oynama imkanı sunulmuştur.

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu			1			
Seminer Odası	1					
TOPLAM	2		1			

1.2.8.Otopark ve Dinlenme Alanı

Fakülte binasının kuzey tarafında yaklaşık 60 araçlık otopark ve dört çardaklı sosyal oturma alanı bulunmaktadır.

1.2.9.Öğrencilerin Çalışma Dinlenme Tesisleri

Fakültemiz öğrencilerinin ders saatleri dışında ve sınavlara hazırlık dönemlerinde kullanılmak amacıyla iki adet 20'şer kişilik çalışma salonları bulunmaktadır. **Rektörlüğümüzün destekleriyle 2022 yılında fakültemizde öğrencilerin kullanabilecekleri Yönetim Bilişim Salonu hizmete girmiştir.**

	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Çalışma Salonu	2	-	-	-	-	-

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Sosyal Hizmet Etkileşim Topluluğu

İktisat Öğrenci Topluluğu

İşletme ve İnovasyon Kulübü

Genç Girişimciler Kulübü

Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu

Fırat Finans Öğrenci Topluluğu

Kamu Gözetimi ve Ombudsmanlık Topluluğu

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Öğrenci Kulüpleri	7	-

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Fakültemize ait mezun öğrenciler derneği bulunmamaktadır.

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Üniversitemiz kampüsü içerisinde okul öncesi ve ilköğretim okulu bulunmaktadır.

1.3- Hizmet Alanları

Akademik ve idari personelimiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Mimarlık Fakültesindeki hizmet alanlarını kullanmakta. **Fakültemize ait yeni hizmet binasının temeli atılmış olup 2025'in sonunda tamamlanması planlanmaktadır.**

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	53	1250	58
Toplam	53	1250	58

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	9	300	13
Toplam	9	300	13

1.4- Ambar Alanları Ambar

Sayısı: 2 Adet

Ambar Alanı: 40 m2

1.5- Arşiv Alanları Arşiv

Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 20 m2

1.6- Atölyeler

Fakültemiz konferans salonu atölye amacıyla kullanılmaktadır.

1.7- Hastane Alanı

Üniversitemiz öğrencileri, personeli ve tüm Elazığ ve Bölge halkına hizmet sunan Eğitim ve Araştırma Hastanesi bulunmaktadır.

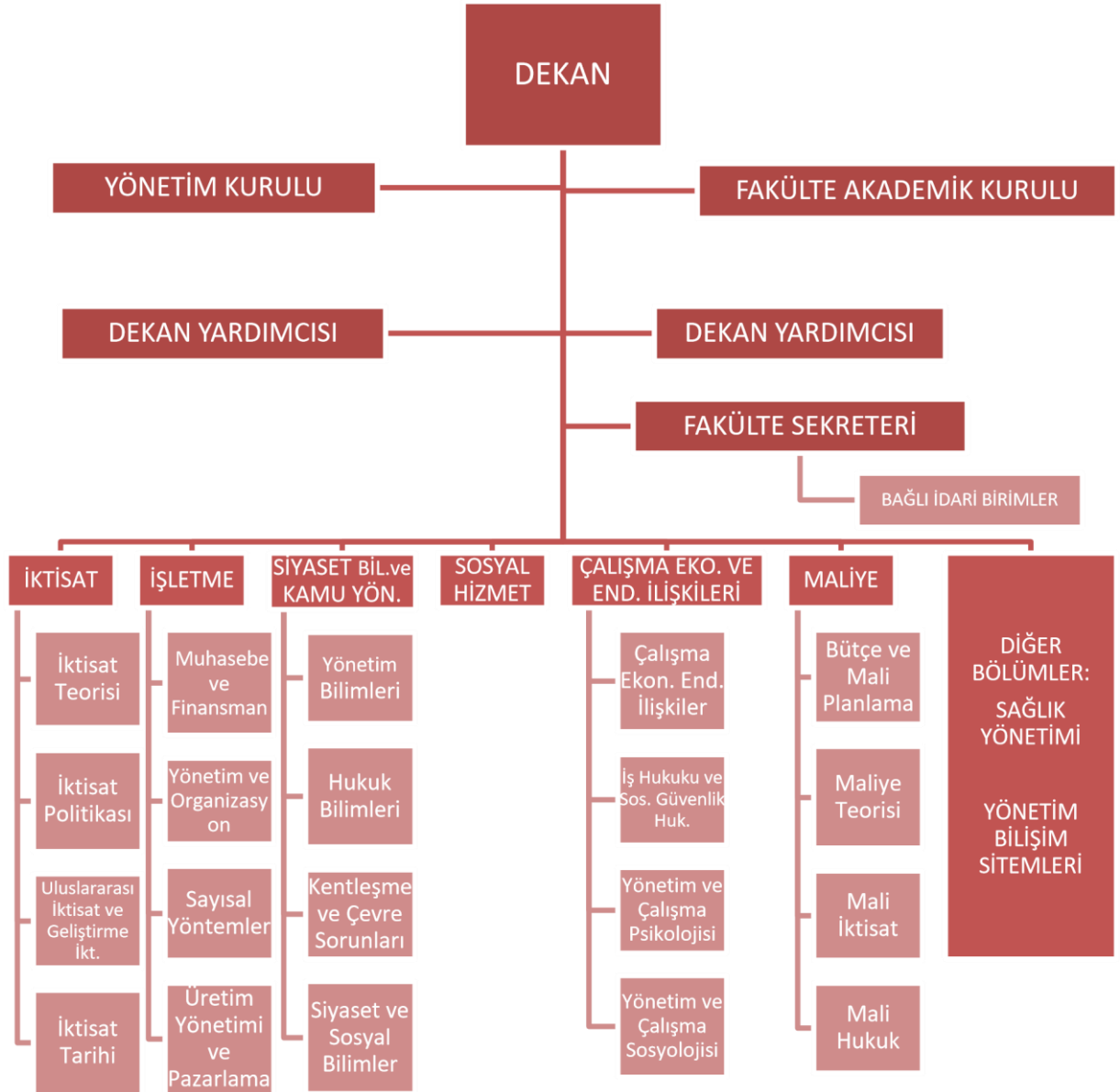
2- Teşkilat Yapısı

Fakültemizin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakültenin yönetim organları; Dekan, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Akademik Kurulu'ndan oluşur. Fakülte'nin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektör'ün önereceği, Üniversite içinde veya dışında üç Profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Fakülte'nin aylıklı Öğretim Üyeleri arasından en çok iki kişiyi Dekan Yardımcısı olarak seçer. Dekan, Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesini rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Akademik Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı Bölümlerin Başkanları ile varsa Fakülteye bağlı Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinden ve üç yıl için Fakülte'deki Profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Doktor Öğretim Üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir Öğretim Üyesinden oluşur. Fakülte'nin, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırır ve Fakülte Yönetim Kurulu'na üye seçer.

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulu'nun üç yıl için seçeceği üç Profesör, iki Doçent ve bir Doktor Öğretim Üyesinden oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olarak çalışır.

İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi'nin mevcut idari ve akademik organizasyon yapısı aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.



İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

Fakülte Yönetim Kurulu;

Dekan

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK

Üyeler

Prof. Dr. Burcu ÖZCAN

Prof. Dr. Erkan Turan DEMİREL

Prof. Dr. İzzet TAŞAR

Doç. Dr. Haluk YAMAN
Doç. Dr. Handan KARAKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Yunus GÜLCÜ

Dekan

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK

Dekan Yardımcıları

Doç. Dr. Mehmet
TEMİZ

Dr. Öğr. Üyesi Ömer Şükrü
YUSUFOĞLU

Akademik Birimler

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
İktisat Bölümü
İşletme Bölümü
Maliye Bölümü
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri Bölümü
Sosyal Hizmet Bölümü
Yönetim Bilişim Sistemleri
Sağlık Yönetimi Bölümü

İdari Birimler

Fakülte Sekreteri
Bölüm Sekreterlikleri
Yazı İşleri
Personel İşleri
Mali İşler
İç Hizmetler

Bölüm Başkanlıkları ve Anabilim Dalları

- **Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü**
Çalışma ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Anabilim Dalı
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Yönetim
ve Çalışma Psikolojisi Anabilim Dalı
Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi Anabilim Dalı
- **İktisat Bölümü**

İktisat Teorisi Anabilim Dalı

İktisat Politikası Anabilim Dalı

İktisat Tarihi Anabilim Dalı

Uluslararası İktisat ve Geliştirme İktisadı Anabilim Dalı

- **İşletme Bölümü**

Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı

Muhasebe ve Finansman Anabilim Dalı

Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı

Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalı

- **Maliye Bölümü**

Bütçe ve Mali Planlama Anabilim Dalı

Maliye Teorisi Anabilim Dalı

Mali İktisat anabilim Dalı

Mali Hukuk Anabilim dalı

- **Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü**

Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı

Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim dalı

Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

- **Sosyal Hizmet Bölümü**

- **Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü**

- **Sağlık Yönetimi Bölümü**

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı
Masaüstü Bilgisayar	56	-
Dizüstü Bilgisayar	16	-
Tablet	2	4
Diğer	-	1
Toplam	74	5

3.2- Diğer Teknolojik Kaynaklar

	Sayı (adet)
Bilgisayar Kasası	57
Bilgisayar Ekranı	57
Projeksiyon	31
Barkod Yazıcı	1
Baskı Makinası	1
Fotokopi Makinesi	3
Faks Cihazı	1
Fotoğraf Makinesi	2
Digital Kayıt Cihazı	1
Digital Kameralar	2
Tarayıcı	11

4- İnsan Kaynakları

4.1- Personel

Personel Unvanı	Sayı (2025 Yılı)
Akademik Personel	76
İdari Personel	13
TOPLAM	89

4.2- Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	10
Doçent	19
Dr. Öğretim Üyesi	26
Öğretim Görevlisi (Görevlendirme)	1
Araştırma Görevlisi	13
ÖYP	9
Toplam	78

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelere ÖYP kapsamında Yüksek Lisans ve Doktora yapmak üzere akademik toplam 9 adet akademik personel görevlendirilmiştir.

4.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	3	12	15	18	13

Yüzde (%)	--	5%	20%	25%	30%	21%
-----------	----	----	-----	-----	-----	-----

4.5- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	13	-	13

4.6- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	1	1	8	3	-
Yüzde	-	8%	8%	62%	23%	-

4.7- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	0	0	6	2	4
Yüzde	8%	0%	0%	46%	15%	31%

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

Fakültemizin 2025 Eğitim Öğretim Yılında 7 Bölümünde (İşletme, İktisat, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Sosyal Hizmet, Maliye, Yönetim ve Bilişim Sistemleri) eğitim öğretime devam eden öğrenci sayımız 2185 öğrenciye ulaşmıştır.

Öğrenci Sayıları		
	2024 Öğrenci Sayısı	2025 Öğrenci Sayısı
Fakülte	1993	2185

TEZLİ VE TEZSİZ YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

Sosyal Bilimler Enstitüsü Bünyesinde

İktisat Bölümü

- İktisat Tezli Yüksek Lisans Programı
- İktisat (İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı
- İktisat Doktora Programı

İşletme Bölümü

- İşletme Bölümü Tezli Yüksek Lisans Programı
- İşletme Bölümü Doktora Programı
- Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Bölümü Doktora ve Yüksek lisans Programı
- Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı devam etmektedir.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişikleri Bölümü

- İş Sağlığı ve Güvenliği Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Maliye Bölümü

- Maliye Tezli Yüksek Lisans Programı
- Maliye Tezsiz Yüksek Lisans Programı

Sağlık Yönetimi Bölümü

- Sağlık Kurumları Yöneticiliği Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programı
- Sağlık Kurumları Yöneticiliği Doktora Programı

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

- Afet ve Acil Durum Tezsiz Yüksek Lisans Programı
- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı

5.2-İdari Hizmetler

Fakültemizin verdiği idari hizmetler arasında başlıca gereksinimler doğrultusunda satın alma işlemlerinin yapılması, akademik ve idari personel ile ilgili işlemlerin yürütülmesi, Lisans ve yüksek lisans düzeyinde öğrencilere yönelik hizmetlerin yerine getirilmesi gibi hizmetler bulunmaktadır.

5.3-Diğer Hizmetler

Fakültemiz  ğretim Elemanları tarafından gerçekleştirilen hizmetler arasında Lisans ve Yüksek lisans düzeyinde eğitim- ğretim,  niversitemiz içerisinde bulunan Fakülte Yüksekokul ve Meslek Yüksek Okullarında ders vermek üzere görevlendirmeler ile kamu kurum ve kuruluşları için danışmanlık sınavı jüri  yeliği ve  niversitemiz F SEM ile birlikte çeşitli sertifika programları vermek üzere kurslar düzenlemek.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Harcama yetkilisi tarafından yapılacak ön mali kontrol, idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yerine getirilir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığının ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsar. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama yetkilileri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Fakültemizde harcama yetkilisi Dekandır. Fakültemizin akademik ve idari işleri, Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri yönetiminde, idari personel tarafından yürütülmektedir.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

- Sosyal Bilimlerde disiplinler arası ve multidisipliner çalışmalara zemin hazırlayacak, yeterli bölümlerin açılmasını sağlamak.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Orta Vadeli Program,
- Orta Vadeli Mali Plan,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı
-

B. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Sahip olduğumuz misyonla belirlediğimiz vizyona ulaşmak,

Üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak,

Zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacı ile belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ve bu amaçlara ulaşmadaki hedeflerimizin rolü ve önemini aşağıdaki bileşenlerde yürütmek.

AMAÇ 1: EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK

HEDEF:

- 1.1. Eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek
- 1.2. Ders programlarını güncellemek
- 1.3. Bölüm ve akademisyen sayısını artırmak
- 1.4. Lisans ve lisansüstü eğitim veren program sayısını arttırmak
- 1.5. Öğrencilerimizin girişimcilik ve kariyer geliştirme becerilerini geliştirmek

1.6. Fakültemizde başlattığımız YAT programını (Yönetim Becerileri, Alan Bilgisi, Teknolojik yetkinlik) yaygınlaştırarak farklılaşmak suretiyle öğrencilerimizin iş kurma ve işe yerleşme fırsatlarını arttırmak.

1.7. Sürdürülebilir Yenilikçi Girişimcilik Dijital Kuluçkası kurmak

AMAÇ 2: AKADEMİK ARAŞTIRMA, YAYIN VE BİLİMSEL TOPLANTI SAYISINI ARTIRMAK

HEDEF:

2.1. Öğretim elemanlarının bilimsel yayın sayılarını artırmalarına yardımcı olmak

2.2. Akademik personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek

2.3. Bilimsel faaliyetleri (yurt içi kongrelere katılım, kongre ve sempozyum organizasyonu, çalıştay vb.) maddi olarak desteklemek ve yürütmek

2.4. Fakültemiz bünyesinde kongre ve sempozyumlar düzenlemek

2.5. İklim, Çevre ve Yeşil Kalkınma Merkezi'nin kapasitesini ve yaygın etkisini arttırmak

2.6. Nöro Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Merkezi'nin kapasitesini ve yaygın etkisini arttırmak

2.7. Başlatmış olduğumuz Fırat Üniversitesi Topluma Katkı (Outreach) programını üniversite üst yönetiminin destekleriyle devam ettirmek

AMAÇ 3: ULUSLARARASI ALANI TANIMAYI VE BU ALANDA TANINMAYI SAĞLAMAK

HEDEF:

3.1. Uluslararası Üniversitelerle işbirliğini artırmak

3.2. Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı/öğrenci sayısını arttırmak

3.3. Uluslararası kongre ve sempozyumlara katılımı arttırmak

3.4. Öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik dil eğitimi sağlamak

3.5. Yurtdışı mesleki uygulama ve araştırma yapmak

AMAÇ 4: FAKÜLTENİN TANITIMINI YAPMAK, ÖĞRENCİLERLE İLETİŞİMİ GÜÇLENDİRMEK

HEDEF:

4.1. Fakültemizi tercih edecek öğrencilerin farkındalık düzeylerini yükseltmek

4.2. Sosyal medyada öğrenci platformu oluşturmak

4.3. Mezunlarla bir araya gelerek çeşitli aktiviteler düzenlemek

AMAÇ 5: FAKÜLTENİN KURUMSALLAŞMASINI SAĞLAMAK, FİNANSAL KAYNAKLARI ARTIRMAK

HEDEF:

- 5.1. Fakülte çalışanlarının belirli aralıklarla bir araya gelmesini sağlamak
- 5.2. İdari Personelin farkındalık düzeyini artırmak
- 5.3. İş Analizi Çalışmaları Yapmak
- 5.4. Bilgi akışını daha hızlı ve etkili yapabilmek için yazışmalarda kullanılacak formatları belirlemek
- 5.5. Fakültenin gelirlerini artırmak
- 5.6. Fakülte Döner Sermayesini aktif hale getirmek

AMAÇ 6: EĞİTİM DIŞI ALANLARI İYİLEŞTİRMEK

HEDEF:

- 6.1. Rekreasyon alanlarını iyileştirmek
- 6.2. Otopark alanlarını iyileştirmek
- 6.3. Yeni iş kurma ve proje danışmanlığı sunmak

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Fakültemizde bütçe giderleri ile ilgili bilgiler ayrıntılı bir şekilde aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

	2025 BÜTÇE BAŞLANGI ÖDENEĞİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	93.550.921,76	93.550.921,76	100
01 - PERSONEL GİDERLERİ	84.598.409,92	84.598.409,92	100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	8.703.221,84	8.703.221,84	100
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	249.290,00	249.290,00	100
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

1.2-Bütçe Gelirleri

	2025 BÜTÇE TAHMİNİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	--	--	--
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	--	--	--
03 – SERMAYE GELİRLERİ	--	--	--
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	--	--	--

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe tertiplerine ayrılan miktar en verimli şekilde kullanılmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

1.1 Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	Toplam
Sempozyum ve Kongre	41
Konferans	18
Panel	2
Seminer	2
Eğitim Semineri	5
Açık Oturum	-
Söyleşi	3
Çalıştay	2
Sertifika töreni	1
Ödül töreni	1
Sergi	2
Teknik gezi	-
TOPLAM	67

Etkinlik Türü: Sempozyum ve Kongre, Konferans, Panel, Eğitim Semineri, Seminer, Açık Oturum, Söyleşi, Tiyatro, Konser, Sergi, Turnuva, Teknik Gezi vb.

Sıra N	Tarih	Türü	İsmi	Konuşmacı Konuşmacı	Yer
1	10-15 Temmuz 2025	Online Eğitim Semineri	Makine Öğrenmesi Giriş	Omega Analiz	Online
2	20.09.2025	Ekonomi Günd	Ekonomi Gündemi	Prof. Dr. Burcu Özcan	Kanal 23
3	15-17 Mayıs 2025	Kongre	Uluslararası Ekonomi, Finans ve İşletme Kongresi	Doç. Dr. Mehmet Temiz	Elazığ
4	Mayıs 2025	Konferans	EFİ 2025	Ar. Gör. Fatma Nur Şahan	Elazığ
5	Mayıs 2025	Konferans	EFİ 2025	Ar. Gör. M. Mesut Turan	Elazığ
6	3-5 Ocak 2025	Kongre	Akdeniz 13. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi	Dr. Öğr. Üyesi Emel İLTER	Girne/ K.K.T.C
7	17 Nisan 2025	Konferans	Fundamental and Applied Problems of Society:History.Present Time. Future	Dr. Öğr. Üyesi Emel İLTER	Ukrayna
8	15-17 Mayıs 2025	Sempozyum	EFİ 2025 (Suriye Ekonomisinin Dünü ve Bugünü: Esed Sonrası Yeni Sürec)	Doç. Dr. Haluk YAMAN	Elazığ
9	16-19 Haziran 2025	Teknik Gezi	Türkiye’de Demokratik Yerel Yönetişimin Geliştirilmesi İçin Sivil	Dr. Öğr. Üyesi Onur YERLİKAYA	Madrid-Barcelona/İspanya
10	24 Eylül 2025	Çalıştay	Kadın ve Aile Dostu Kent Çalıştayı,	Dr. Öğr. Üyesi Onur YERLİKAYA	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
11	13-15 Ekim 2025	Kongre	7. Uluslararası Dirençlilik Kongresi	Dr. Öğr. Üyesi Onur YERLİKAYA	Elazığ
12	13-15 Ekim 2025	Sempozyum	7. Uluslararası Dirençlilik Kongresi	Doç. Dr. Ali Sırrı YILMAZ	Elazığ
13	16-17 Ekim 2025	Kongre	IX. Mülkiye Uluslararası İlişkiler Sempozyumu	Arş Gör. Dr. Ahmet Melih ASAN	Ankara
14	20-22 Ekim 2025	Sempozyum	İSEPA 2025 (Türkiye ve Avrupa Birliği Arasındaki İlişkilerin Mülteci Krizi ve	Doç. Dr. Haluk YAMAN	Diyarbakır

15	22-24 Ekim 2025	Sempozyum	Uluslararası Kadın ve Ailenin Güçlenmesi Sempozyumu	Dr. Öğr. Üyesi Onur YERLİKAYA ŞAŞMAZ	Düzce Üniversitesi
16	23-25 Ekim 2025	Sempozyum	14. Uluslararası Kamu Yönetimi Sempozyumu	Dr. Öğr. Üyesi Aslı ARSLAN	Munzur Üniversitesi
17	27-28 Kasım 2025	Kongre	Marmara Siyasal Bilimler Kongresi	Dr. Öğr. Üyesi Onur YERLİKAYA ŞAŞMAZ	İstanbul
18	27-28 Kasım 2025	Kongre	Marmara Siyasal Bilimler Kongresi	Dr. Öğr. Üyesi Emel İLTER	İstanbul
19	05 Aralık 2025	Kongre	V. Ulusal Kadın Temalı Öğrenci Kongresi	Doç. Dr. Ali Sırrı YILMAZ	Erzurum
20	12 Aralık 2025	Sempozyum	7. Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu	Dr. Öğr. Üyesi Nilgün KAHRAMAN	Ankara
21	12-14 Aralık 2025	Kongre	4. Uluslararası Türk ve Dünya Kadın Kongresi	Dr. Öğr. Üyesi İlke Bezen TOZKOPARAN, Fatma YILMAZ	İstanbul
22	24-26 Aralık 2025	Kongre	6. Uluslararası Bursa Bilimsel Araştırmalar Kongresi	Doç. Dr. Ali Sırrı YILMAZ	Bursa
23	24-26 Aralık 2025	Kongre	6. Uluslararası Bursa Bilimsel Araştırmalar Kongresi	Doç. Dr. Ali Sırrı YILMAZ	Bursa
24	15-17 Mayıs 2025	Kongre	Uluslararası Ekonomi, Finans ve İşletme Kongresi	İsmail Kavaz	Elazığ
25	21 Nisan 2025	Söyleşi	TÜBİTAK Bilim Söyleşisi	İsmail Kavaz	Tunceli
26	10 Ekim 2025	Kongre	24. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi	Dr. Orhan Ürünçan YÜCEL	Mersin
27	24 Eylül 2025	Kongre	TSBD 18. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi	Dr. Orhan Ürünçan YÜCEL	Ankara
28	11.02.2025	Sempozyum ve Kongre	KAORU ISHIKAWA INTERNATIONAL CONGRESS ON BUSINESS AND ECONOMICS SCIENCES- VII	Dr. Öğretim Üyesi Yunus Emre GÜR	BAKÜ- AZERBAYCAN
29	20.05.2025	Söyleşi	Kodları yazıyorum Bilgisayar Eğitiyorum: Makine Temalı Bilim Söyleşisi	Dr. Öğretim Üyesi Yunus Emre GÜR	ŞEHİT BARAM NURGÜL ALADAĞ İLKOKULU

30	21-24 Mayıs	Kongre	Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi	Düzenleme Komitesi Başkanı	Ahmet Tevfik Ozan Kongre M.
31	25-27.09.2025	Kongre	3.International Conference on Advances and Innovations in Engineering	-	Elazığ
32	06-07/09/2025	Uluslararası Konferans	9th International Artificial Intelligence and Data Processing Symposium	Dr. Abdullah ŞENER	Malatya
33	29/04/2025	Tübitak Bilim Söyleşileri	Yapay Zekânın Gelişim Süreci ve Günlük Hayatımızdaki Yeri	Yeşim Ülgen Sönmez	Şehit Ragıp Soylu Coşkun Ortaokulu
34	13/06/2025	UNIDES Eğitim	Karar Destek Sistemleri	Yeşim Ülgen Sönmez	Mimarlık ENFL AB-2
35	25-27.09.2025	Kongre	3.International Conference on Advances and Innovations in Engineering	Ethem Sefa KÜÇÜKYILMAZ	Elazığ
36	21-24.05.2025	Kongre	33. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi	-	Elazığ
37	21-23.10.2025	Kongre	4. Uluslararası WriteTec Yapay Zeka Çağında Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Kongresi	Ethem Sefa KÜÇÜKYILMAZ	Elazığ
38	01.11.2025	Kongre	IX. TESAM Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi Krizler Çağının Başlangıcı: Ekonomik, Siyasal ve Sosyal Boyutlar	Ayşe Meydanoğlu Mesut Toğaçar Ramazan Ertem	İstanbul
39	19-20 Kasım 2025	Sempozyum	Aile-Kültür ve Sanat Sempozyumu	Dr. Öğr. Üyesi Taner Algan	Cumhurbaşkanlığı Külliyesi / Ankara
40	19-20 Aralık 2025	Çalıştay	Ailenin Karşılaştığı Yeni Nesil Sorunlar Çalıştayı	Dr. Öğr. Üyesi Taner Algan	Yıldız Teknik Univ. / İstanbul
41	18-19 Ekim 2025	Kongre	3. Psikiyatri Midi Zirvesi	Dr. Öğr. Üyesi Ayfer Hatipoğlu	Akgün Otel - Elazığ
42	13 Mayıs 2025	Konferans	X. International Conference on Covid-19 Studies	Dr. Öğr. Üyesi Ayfer Hatipoğlu	Ankara
43	23-24 Mayıs 2025	Kongre	Azerbaycan Üniversitesi II. Sosyal Hizmet Kongresi	Prof. Dr. Handan Karakaya	Azerbaycan Üniversitesi

44	17 Nisan 2025	Kongre	Temel Ve Uygulamalı toplum Sorunları:Tarih, Bugün, Gelecek 2. Uluslararası Bilimsel Ve Pratik çevrimiçi	Prof. Dr. Handan Karakaya	Online
45	11-12 Eylül 2025	Kongre	Sexuality Studies İn Times Of Trouble	Prof. Dr. Handan Karakaya	Palermo /İtalya
46	23-24 Mayıs 2025	Kongre	Azerbaycan Üniversitesi II. Sosoyal Hizmet Kongresi	Prof. Dr. Rıfat BİLGİN	Azerbaycan Üniversitesi
47	1-3 Aralık 2025	Kongre	“Türk Denetimli Serbestlik Sistemi 20. Yıl Uluslararası Kongresi”	Prof. Dr. Rıfat BİLGİN	Antalya

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
1.Uluslararası Makale	
a. SCI’de taranan dergilerde yayımlanan makaleler	16
b. SSCI’de taranan dergilerde yayımlanan makaleler	22
c. A&HCI’de taranan dergilerde yayımlanan makaleler	-
d. SCI/SSCI/A&HCI dışındaki uluslararası dergilerde yayımlanan makaleler	20
2. Ulusal Makale	
a. ULAKBİM/TR Dizinde taranan yayın sayısı	37
b. ULAKBİM/TR dışındaki ulusal dergilerde yayımlanan makale sayısı	8
3. Atıf	
a. SCI, SSCI, A&HCI ’de taranan dergilerden gelen atıf sayısı	840
b. SCI/SSCI/A&HCI dışındaki uluslararası dergilerden gelen atıf sayısı	673
c. ULAKBİM/TR Dizinde taranan dergilerden gelen atıf sayısı	297
d. ULAKBİM/TR dizin dışındaki ulusal dergilerden gelen atıf sayısı	125
e. Uluslararası kitaplardan gelen atıf sayısı	163
f. Ulusal kitaplardan gelen atıf sayısı	19
4.Bildiri	
a. Uluslararası bildiri	40
b. Ulusal bildiri	12
5.Kitap (Uluslararası/Ulusal)	10
6.Kitap Bölümü (Uluslararası/Ulusal)	39
8.Kitap editörlüğü yapılan kitap sayısı	6
9.Kitap hakemliği yapılan kitap sayısı	1
10.Dergi editörlüğü yapılan dergi sayısı	7
11.Hakemlik yapılan dergi sayısı	223

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap/Kitap Bölümü
58	36	46	10	40

Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
22	3	29	223

WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı

BİRİM	SCI	SSCI	A&HCI	ATIF SAYISI
6	16	22	-	840

Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı

Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı	37
--	----

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı	52
--	----

1.3. Proje Bilgileri

PROJELER	Önceki yıldan (2024) devreden proje sayısı (A)	2025 yılı içinde eklenen proje sayısı (B)	Toplam (A+B)	2025 yılı içinde tamamlanan proje sayısı	2026 Yılına Devreden Proje Sayısı
TÜBİTAK	9	19	28	16	14
Avrupa Birliği (AB)	2	5	7		10
Bakanlıklara Bağlı Kuruluşlar (KOSGEB, Kalkınma Ajansları v.b) ile	1	1	2	3	3
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	3	6	9	2	4
Diğer	-	-	-	3	-
TOPLAM	15	31	46	24	31

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1- Üstünlükler

- Kaliteli, sürekli gelişmeye ve yeniliğe açık yabancı dil bilen bir öğretim kadrosu
- Eser üretme kapasitesi oluşmuş akademik kadro
- Kurumsallık bilinci yüksek fakülte personeli
- Gelişme çağını tamamlamış kaliteye önem veren köklü bir üniversite
- Çeşitli alanlarda sunulan multidisipliner lisans ve lisansüstü eğitimler
- Yönetim ve Bilişim Sistemleri konusundaki bilgileriyle mezunların arklı alanlarda iş bulabilmeleri
- Yılda iki defa yayınlanan fakülte dergisinin olması
- Fakültemizin diğer paydaşlarıyla eşgüdüm içinde çalışması
- Lisansüstü eğitimlerin tezli, tezsiz şeklinde verilmesi
- Araştırma görevlilerinin kaliteli üniversitelerde doktora yapmış olmaları
- Fakülte öğretim elemanlarının üniversite adına kongre düzenlemeleri
- Beşer olan insanın Doğal ve Sosyal dengede Sağlıklı yaşamasının Mühendisliğini yapmak hedefine yönelik olarak Sosyal bilimler bileşeninde yer alan fakültemizin ekosistem yaklaşımı ile faaliyetlerini yürütmesi için diğer alanların (Beşeri Bilimler, Doğal Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Mühendislik Bilimleri) üniversitemizde güçlü olması
- Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, İklim, Çevre ve Yeşil Kalkınma Merkezi, Nöro Pazarlama ve Pazarlama Araştırmaları Merkezi gibi birimlerin fakültemiz akademisyenleri tarafından işbirliğinde yürütülüyor olması
- Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı
- Fakültemiz genç akademik kadrosunun yabancı dil yeterliliklerinin yüksek olması
- TV programları ile fakültemiz ve üniversitemiz tanıtımın iyi yapılıyor olması
- YÖKAK kapsamında Akreditasyon Sürecinin başlatılmış olması
- Fakültemiz ihtiyaçlarının rektörlük genel bütçeden karşılanıyor olması
- Bilgi, bilim ve teknoloji üretmek hevesi yüksek öğrenci ve akademisyenlerin olması
- Öğrenciye ve personele sağlanan kampüs ortamının sosyal ve kültürel zenginliği
- Şehir merkezine yakın olması, ulaşımın kolay sağlanması,
- Türkiye kapsamında yaşanabilir şehirler sıralamasında Elazığ'ın ilk sıralarda yer alması

2- Zayıflıklar

- Öğretim üyelerinin mesai zorunluluğu konusunda netlik olmaması
- Üniversitelerin içeriden beslenmelerinin sonucu olarak yerelleşme ve akrabalı yetiştirme (Inbreeding)

- Eğitim, araştırma, yayım faaliyetleri gibi görev ve sorumluluklarda ihtisaslaşma olmaması
- Akademisyenler için iş zaman çizelgelerinin olmaması
- Fakültenin yeni olması ve çoğu bölümlerin yakın zamanda akademik kadrosunu oluşturması
- **Fiziki binanın fakültenin gelişimini engelleyecek sınırlılıhta olması, yeterli sayıda dersane ve oda sayısının bulunmaması, bu nedenle derslerin farklı fakültelerde yapılması,**
- Öğrenci çalışma mekânlarının yetersizliği, kütüphane ve kantin bakımından yetersiz olması
- Üniversite-kamu ve özel sektör işbirliğinin yeterli düzeyde olmayışı,
- Endüstri ve iş dünyası ile olan ilişkilerin yeterince kurumsallaştırılamamış olması
- Ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği alanındaki işbirliklerinin yetersizliği
- Mezunlarla ilişkilerinin zayıf olması
- Proje sayısının yetersiz olması, projelerin sadece bilimsel araştırma proje düzeyinde kalması
- Bazı bölümlerde (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Maliye) öğretim üyesi sayısının az olması
- Bölümlerde halihazırda araştırma görevlisi olmaması
- ÖYP li araştırma görevlilerinin tez aşamasında olmalarına rağmen fakülteye geri dönüş yapmamaları

3- Fırsatlar

- Yabancı akademisyen çalıştırma kontenjanının olması
- Üniversite üst yönetimin fakültenin taleplerini imkanlar ölçüsünde maksimum düzeyde karşılıyor olması
- Yurtdışı değişim programlarının desteklenmesi ve işbirliklerinin yapılmış olması
- Dijital çağda online eğitim fırsatlarının fazla olması
- Sosyal bilimlere ilginin artması
- Kurumlarla işbirliği talepleri
- Dünyadaki gelişmelere uyum sağlayan, araştırma azminde olan genç akademisyenlerin varlığı
- Üniversitemiz üst yönetimi tarafından sosyal bilimler alanındaki proje sayılarının artması için gerekli organizasyonların yapılıyor olması ve desteği sağlaması,
- Yayın konusunda üst yönetimin teşvik, destek ve ödülleri
- Yeni lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının açılması
- Yeni bölümlerin açılması
- İngilizce programların ve bölümlerin açılması
- Kamu kurumlarından gelen bilimsel araştırma taleplerinin artması
- Akademisyenlerin yurtdışına ileri eğitim ve araştırmalar için gitmelerinin destekleniyor olması

- Fakültemizde farklılaşma programlarının yürütülüyor olması. Kendi işlerini kurmak isteyenler için girişimcilik programı, kamudaki istihdamı arttırılmak için kamu akademi programı, özel sektörde iş bulmak için KOBİ akademi programı, topluma öncülük yapacak organizasyonlar için liderlik programı, uzlaştırıcı olmak için adalet programı şeklinde multidisipliner çalışmalarını gönüllülük esasına göre yürütmesinin devam ettirilmesi
- YAT (Yönetim Becerileri, Alan Bilgisi, Teknolojik Yetkinlik) kazandıracak başarılı bir programın her yıl farklı bir temada 14 hafta yürütülmesi ve sonuçlarının fakülte öğrenci, akademisyen ve dış paydaşlar işbirliğinde sempozyum şeklinde sunulmasının devam ettirilmesi

4- Tehditler

- Üniversite içi ve dışı siyasi işbirliklerinin üniversitelerin asli görevlerini engelleyecek şekilde tahakküm oluşturması
- Rektörlerin geçmişte seçimle geliyor olmasının oluşturmuş olduğu kutuplaşma ve çatışmaların devam ediyor olması
- Fakültemizin tüm bölümlerinin Açık Öğretim Fakülteleri'nin olması ve eşdeğer diploma veriliyor olması
- Öğretim üyelerinin mesaisi konusunda belirsiz olması
- Fakültelerin bütçelerinin olması sebebiyle yönetimde en güçlü araçlardan biri olan mali politikanın etkin yürütülememesi
- Ücret politikası ile direk müdahale yetkisi verilmemesi
- Fakültelere bütçe tahsisinin kullanma yetki ve sorumluluğunun fakülte yönetimlerinde olmaması
- Fakültenin iki ayrı binada misafir olarak devam etmesi ve mekân sorunu
- Akademik personelin ders yükünün fazla olması ve bu nedenle yaşanabilecek motivasyon kaybı
- Öğrencilerin bilimsel bilgi edinmekten ziyade kamu personel sınavına yönelik çalışmaları
- Orta ve uzun vadede öğrenci kontenjanlarının boş kalma riski
- Atama ilkeleri ve akademik teşvik uygulamalarında nitelikten çok niceliğe önem verilmesi
- Akademik personelin kadro kaygısını siyasi desteklerle aşmaya çalışması
- Merkezi yatay geçiş, dikey geçiş, çift dal, yan dal, vs. konularda iş yükü artıyor endişesiyle kontenjan vermede kaçınılması
- YÖK tarafından yapılan düzenlemelerin üniversitelerdeki gerçekleştirilme durumlarının izlenmiyor olması

5- Fakülte Birim Danışma Kurulu

Fakülte Temsilcileri

Prof. Dr. Kürşat ÇELİK (Dekan)

Dr. Öğr. Üyesi Ömer Şükrü YUSUFOĞLU (Dekan Yardımcısı- Birim Kalite Komisyon Başkanı)

Doç. Dr. Mehmet TEMİZ (Dekan Yardımcısı)

Mehmet Cabir BİNGÖL (Birim Sekreteri)

Dr. Öğr. Üyesi Erkan GÜLTER (Akademik Personel)

Dr. Öğr. Üyesi Taner ALGAN (Akademik Personel)

Berrin SELÇUK (İdari Personel)

Mehmet Fatih KARAMAN (İdari Personel)

Dış Paydaşlar

Mustafa Selim ÖZATAY-Fırat Kalkınma Ajansı, Elazığ Koordinatörü

Mahmut ŞAHİN-Elazığ Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Şube Müdürü

Tufan GÜNDÜZ-Elazığ Organize Sanayi Bölgesi Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürü

Öğrenci Temsilcisi

Pınar ARSLAN

Fırat Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Danışma Kurulu 3. İstişare toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda alınan kararların yer aldığı tutanak Faaliyet Raporu ekinde yer almaktadır.

6- Değerlendirme

Fakültemizde kurumsal yapının oluşturulması için Komisyonlar (Eğitim Komisyonu, Ar-Ge Komisyonu, Staj Komisyonu) kurulmuştur. YÖKAK kapsamında farklılaşma sağlayacak programlar yürütülmekte ve YAT programı yaygınlaştırılmakta ve Akreditasyon süreci başlatılmıştır.

Fakültenin GZFT ve PESTLE analizleriyle ve paydaş işbirliğiyle her türlü problemi ve ihtiyaçları belirlenerek beş yıllık Stratejik Planı (2019-2023) hazırlanmıştır. Bu aşamadan sonra stratejik plandaki hedefler gerçekleştirilmeye ve daha kaliteli bir araştırma, eğitim öğretim yapısı oluşturulmaya çalışılacaktır.

Fakültenin müstakil bir binaya kavuşması, akreditasyon sürecinin tamamlanması, farklılaşma programlarının yürütülmesi, bütçe ve ücret politikasının fakülte yönetilmesi bırakılması, Ar-Ge üniversitesi olma stratejisine göre düzenlemelerin yapılması, yeni bölümlerin açılması başarının güvencesi olacaktır.

Öneriler;

2022 yılında başlanmış fakülte binasının en kısa sürede tamamlanması ve taşınma işlerinin hızlandırılması

Azami düzeyde olan İdari Personel sorunun çözülmesi için idari personelin kadroları olan birimlerde çalıştırılması

ÖYP programı kapsamındaki Araştırma Görevlilerinin geri çağırılması

Ders ücretleri uygulamasının çerçeve yönetmeliğine uygun şekilde alt ve üst sınırlarda kalmak şartıyla fakülte yönetimi tarafından kararlaştırılması için yetki kullandırılması

Fakültemizde Sosyal Girişimcilik Dijital Kuluçkası oluşturulması için BAP'dan altyapı desteği sağlanması

Fakültemize Yabancı Akademisyen Kontenjanı kullanma izni verilmesi

Değişik amaçlarla yurtiçi ve yurtdışı görevlendirilen akademisyenlerden her faaliyet sonunda bir rapor sunmalarının istenmesi

Üniversitemizde Sosyal Bilimler Alan Komitelerinin ve çalışma gruplarının oluşturulması

FÜSEM eğitimlerinin alandan eğitimciler tarafından yürütülmesi için eğitim konusu belirtilerek fakültelerden uygun eğitimciler için görevlendirme istenmesi

Akademisyenlerin yürüttükleri ders sayıları (lisans ve lisansüstü), proje sayıları, şirket danışmanlıkları dikkate alınarak iş zaman çizelgeleri oluşturulması ve aşırı iş yüküne yalın çözüm bulunması

Fakültemiz tarafından başlatılmış olan Outreach Programının yürütülmesinin üst yönetim tarafından desteklenmesi

Fakültemiz araştırma görevlisi ihtiyacının karşılanması

Fakültemize üst yönetim tarafından bugüne kadar verilen desteklerin yukarıdaki konularda genişletilerek devam ettirilmesi.

HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yönetime ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (ELAZIĞ-21.01.2026)


Prof. Dr. Kürşat ÇELİK
Dekan

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2024 Yılı Stratejik Plan Verileri

Performans Göstergeleri	Türü	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri
PG-1.2.1: Öğrenci katılımlı araştırma projesi sayısı	BAP	9
PG-1.2.2: Kurum dışı proje başvurusu yapan öğrenci sayısı	TÜBİTAK-2209	86
P1.2.5: Öğrencilere araştırma amaçlı sunulan mekân büyüklüğü (m2)	Çalışma Odası (2 Adet)	100 m ²
P1.4.4: Kurumsal karar alma süreçlerinde öğrenci temsilcilerinin yer aldığı toplantı sayısı		2
P1.5.1: Eğitim amaçlı kullanılan mekân büyüklüğü (m2)	Sınıfların Toplam Alanı	1600 m ²
PG-2.1.1: SCI/SCI-Expanded/SSCI indekslerindeki Q1 ve Q2 dergilerde yayımlanan makale sayısı		38
PG-2.1.2: Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı		37
P2.3.3: Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programlarından Alınan Proje Sayısı	TÜBİTAK Projeleri	5
PG-3.1.4: Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı		40
PG-4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı		52

Tarih-Saat-No-Yer: 24.11.2025 - 14.00 - Fırat Ün.: İİBF Toplantı Salonu

Grup Adı: Birim Danışma Kurulu

Gündem: 2. istişare Toplantısı

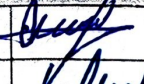
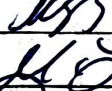
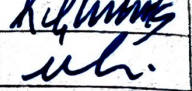
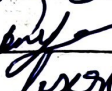
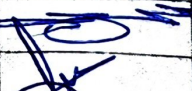
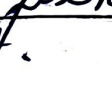
Davetliler:

KARARLAR

Bir önceki istişare toplantısında alınan kararlar büyük ölçüde uygulanmıştır. Bölümümüzün konu alanları ile ilgili olarak kurum ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz öğretim elemanları ilgili kurumlara giderek seminerler vermişlerdir. Vali, vali yardımcısı ve diğer bürokratlar fakültemizi ziyaret ederek öğrencilerle söyleşiler yapmıştır. Uygulama derslerinin sayısı artırılarak müfredatlar güncellenmiştir. Akademik öğrenci etkinliklerinin ve akademisyenlerin uluslararası yayın sayısı artmıştır. Bu toplantıda alınan kararlar ise şöyledir:

1. Fakültemizden çeşitli kurumlara uygulama veya staj amacıyla giden öğrencilerin farkındalığı artırılmalıdır. Meslek eğitimine yönelik olarak ciddiyetlerinin ve kararlılıklarının artması sağlanmalıdır.
2. Her yıl güz dönemi başında yapılan uyum ve oryantasyon programlarının sayısı artırılmalı, üniversite hayatına uyum ve mezuniyet sonrası yaşam hakkında daha fazla bilgi verilmelidir.
3. Yapay zekânın İİBF eğitimindeki rolü araştırılmalı, akademisyenler ve öğrencilere bu konu hakkında bilgi aktarılmalıdır. Yapay zekânın etkisiyle dönüşecek olan meslekler hakkında bilgi verilmelidir.
4. Öğrencilere dijital okuryazarlık eğitimi verilmeli ve bu konudaki farkındalıklarının artması sağlanmalıdır.
5. Fakültenin fiziki kapasitesi hali hazırda yetersizdir, bölümler iki ayrı fakülte binasında eğitim faaliyeti gerçekleştirmektedir. Bu sebeple bölümler tek çatı altında toplanmalı ve yeni fakülte binasının yapımı hız kazanmalıdır.
6. Fakültenin idari hizmetlerinin daha etkili ve verimli olabilmesi için idari bütçenin artırılması gerekmektedir.
7. Toplumun değişen demografik yapısına göre ne tür faaliyetler veya hazırlıkların yapılacağı konusunda paydaşlarla fikir alışverişi yapılmalıdır.
8. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ve çeşitli kurumlarda yaşlılara ve engellilere hizmet veren bakım personellerine, akademisyenlerimiz tarafından hizmet içi eğitimler verilebilir.
9. Fakültenin idari personelinin daha iyi hizmet verebilmeleri için hizmet içi eğitimler ve özellikle teknoloji odaklı eğitimler verilmelidir.

KATILIMCILAR

Dr. Öğr. Ü. Ömer Selim Yusufoğlu		Öğretici Pınar ARSLAN	
Mustafa Selim ÖZATAY		Prof. Dr. Kürşat GELİK	
Doç. Dr. Mehmet TEMİZ		Mahmut SAHAN	
Dr. Öğr. Üyesi Nur AIGAN		M. Fatih KARAHAN	
Dr. Öğr. Üyesi Erkan GÖZER		M. Cahit BİNGÖL	

Berni SELÇUK

Rüfen GÜNDÜZ

